

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość

Dotychczasowa uchwała Nr XXXII/480/2013 Rady Miejskiej w Tarnowie z dnia 14 marca 2013 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2013 r. poz. 2665 z późn.zm.) wynikała z art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), dalej KN.

Z dniem 1 stycznia 2019r. weszła w życie ustawa z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2245 z późn. zm.), dalej u.z.o. której głównym celem jest wprowadzenie reformy szkolnictwa zawodowego. Jednak ustawa swoim zasięgiem objęła również inne zmiany, w tym: zapis art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. c ustawy KN, który nakazuje organowi prowadzącemu szkołę lub placówkę określić tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin.

Ponadto zapis art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.) wskazuje, że od dnia 1 września 2019 r. w systemie oświaty będą funkcjonowały tylko dwa rodzaje placówek umożliwiających uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych: dotychczasowa placówka kształcenia ustawicznego oraz centrum kształcenia zawodowego. Dlatego też dotychczasowa placówka kształcenia praktycznego (CKP) z dniem 1 września 2019 r. stanie się z mocy prawa centrum kształcenia zawodowego (CKZ) i odpowiednio dyrektor, wicedyrektor CKP stanie się dyrektorem, wicedyrektorem CKZ.

Natomiast zapisem art. 42 ust. 3 lp. 5 KN zmienione zostało i zmniejszone do 20 godzin tygodniowo pensum nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, dlatego też należy je zmienić w centrum kształcenia zawodowego.

Z uwagi na wprowadzone zmiany zasadne jest podjęcie nowej uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość oraz uchylenie dotychczas obowiązującej uchwały Nr XXXII/480/2013 Rady Miejskiej w Tarnowie z dnia 14 marca 2013 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska

kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2013 r. poz. 2665 z późn.zm.).

Dokonano zatem **aktualizacji stanowisk kierowniczych** uprawnionych do obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć:

- 1) wprowadzono zmianę stanowiska dyrektor centrum kształcenia praktycznego na **dyrektor centrum kształcenia zawodowego**,
- 2) wprowadzono zmianę stanowiska wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego na **wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego**,
- 3) wprowadzono zmianę stanowiska kierownik warsztatów przy centrum kształcenia praktycznego na **kierownik warsztatów przy centrum kształcenia zawodowego**,

Zmiany ujęte w w/w punktach: 1, 2 i 3 wynikają z faktu iż z dniem 1 września 2019r. dotychczasowa placówka kształcenia praktycznego staje się centrum kształcenia zawodowego zgodnie z art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy - Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2245 z późn. zm.). Stwierdzenie przekształcenia placówki nastąpi w drodze uchwały. Stanowi o tym wprost zapis art. 51 ust. 1 i 2 tej ustawy. Przekształcenie CKP następuje z mocy prawa, a uchwała w sprawie stwierdzenia przekształcenia placówki będzie miała charakter deklaratoryjny.

- 4) wprowadzono stanowisko **kierownik pracowni** we wszystkich typach szkół i centrum kształcenia zawodowego
- 5) wprowadzono stanowisko **kierownik laboratorium** we wszystkich typach szkół i centrum kształcenia zawodowego
- 6) zmieniono **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla dyrektora i wicedyrektora** specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego i wynosi odpowiednio 3 i 7 godzin
- 7) dodano **stanowisko wicedyrektora poradni specjalistycznej** i tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynosi 10 godzin
- 8) uporządkowano stanowiska w Pałacu Młodzieży poprzez:
 - a. wprowadzenie stanowiska **wicedyrektor Pałacu Młodzieży** zamiast stanowisk: wicedyrektor do spraw sportu w Pałacu Młodzieży i wicedyrektor do spraw pedagogicznych w Pałacu Młodzieży,
 - b. usunięcie stanowiska kierownik działu w Pałacu Młodzieży.

Ponadto w § 2 ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla: nauczycieli centrum kształcenia zawodowego w wymiarze 20 godzin i nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze w wymiarze 22 godziny.

Zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263) projekt uchwały poddany został opinii właściwym organizacjom związkowym.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.