

**Projekt**

z dnia 19 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W TARNOWIE**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.<sup>[1]</sup>), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Tarnowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Tarnowa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXII/444/2009 Rady Miejskiej w Tarnowie z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Małop. Nr 147, poz. 1059 z późn. zm.<sup>[2]</sup>).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnowa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Tarnowie

**Małgorzata Mękal**

---

<sup>[1]</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 i z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188 i 1189.

<sup>[2]</sup> Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Małop. z 2010 r. Nr 99, poz. 627 i Nr 638, poz. 5212, z 2011 r. Nr 615 poz. 7332, z 2014 r. poz. 6641, z 2016 r. poz. 3602 i poz. 7563, z 2018 r. poz. 7312, z 2019 r. poz. 7556 oraz z 2022 r. poz. 8250.

## **Regulamin Wynagradzania Nauczycieli**

### **Rozdział 1.**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Wprowadza się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zwany dalej Regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,  
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Tarnowa.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu szkół,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły.

### **Rozdział 2.**

#### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3.**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela szczególnych osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
  - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
  - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
  - d) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych, ekologicznych, społecznych itp.;

- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych,
  - b) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
  - c) aktywne i efektywne działanie we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
  - d) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
  - e) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
  - f) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy etyczno-moralne uczniów,
  - g) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) zaangażowanie w inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, w szczególności:
- a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki oświatowej,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
  - e) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
  - f) udział w pracach przy przeprowadzaniu egzaminów w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminów maturalnych i egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:
- a) rzetelne, terminowe i zgodne z prawem wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
  - b) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - d) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i mienie jednostki oświatowej,
  - e) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych jednostki oświatowej,
  - f) wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na cele działalności jednostki oświatowej, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku i bazy tej jednostki,
  - g) realizacja projektów w oparciu o granty i środki zewnętrzne,
  - h) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi jednostki oświatowej;
- 5) organizowanie w szkole w sposób efektywny zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w realizowanej lokalnej polityce oświatowej oraz projektów finansowych ze środków zewnętrznych.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosić będzie od 3% do 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, pomniejszonej o wynagrodzenia nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora szkoły realizujących projekty edukacyjne finansowane ze środków zewnętrznych, w tym kształcenie w formach pozaszkolnych, może być podniesiona do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienianych w ust. 3 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy zamykający się w roku budżetowym.

6. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem warunków określonych w ust. 1 w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent Miasta Tarnowa.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4.** **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 5.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika warsztatów szkolnych albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

**§ 6. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 30% do 70% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Tarnowa.

**§ 7. 1.** Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, kierownika warsztatów szkolnych albo osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły określa dyrektor szkoły z uwzględnieniem zakresu i złożoności zadań przez nich realizowanych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub kierownika warsztatów szkolnych wynosi od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora lub kierownika warsztatów szkolnych, nie więcej jednak niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi od 8% do 20% wynagrodzenia zasadniczego tej osoby.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole podstawowej lub szkole ponadpodstawowej - w wysokości 300 złotych miesięcznie,
- 2) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 200 złotych miesięcznie,
- 3) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 100 złotych miesięcznie,
- 4) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100 złotych miesięcznie,
- 5) sprawowania funkcji doradcy metodycznego - w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, odpowiedniego dla posiadanego przez doradcę poziomu wykształcenia.

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, w tym także, gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko (funkcję) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono zadania opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny za każdego powierzonego opiece nauczyciela.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 9. 1.** Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych:

- 1) nauczycielom zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości od 2% do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości od 5% do 12% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych:
  - a) w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych - od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości od 5% do 12% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć - w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej,
- 7) za prowadzenie zajęć wychowawczych w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym - w wysokości od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) za prowadzenie zajęć wychowawczych w internacie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego - od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program nauczania określony przez International Baccalaureate Organization w Genewie – w wysokości od 40% do 70% stawki godzinowej.

2. Nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa:

- 1) w § 9 pkt 1 i 4 rozporządzenia określonego w § 3 ust. 1 - przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, w wysokości ustalonej odpowiednio jak za trudne warunki pracy, określonej w ust. 1,
- 2) w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia określonego w § 3 ust. 1 - przysługuje dodatek w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w niniejszym paragrafie, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tarnowa.

**Rozdział 6.**  
**WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD**  
**ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 10.** 1. Wysokość indywidualnej nagrody organu prowadzącego nie może przekraczać 120% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za rok poprzedni określonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego ogłaszanym w Monitorze Polskim na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1631 z późn. zm.).

2. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50% przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

**§ 11.** 1. Nagroda może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Nagrodę wypłaca się jednorazowo w terminie 7 dni od dnia jej przyznania.

**Uzasadnienie do projektu uchwały  
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Regulamin Wynagradzania Nauczycieli opracowywany jest na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), zmiana ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) z 25 lipca 2025 r., która uchyliła od dnia 1 września 2025 r. w art. 30 ust. 6 pkt 2 dotyczący obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ponadto w art. 18 w/w ustawy zmieniającej ustawodawca zobligował organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego do określenia nowych regulaminów w terminie 18 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy.

Wobec powyższego opracowany został nowy Regulamin Wynagradzania Nauczycieli, dostosowany do obowiązujących przepisów prawa, który zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) został uzgodniony w dniu 19.11.2025 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.