

projekt

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W TARNOWIE
z dnia 20 grudnia 2018 r.

w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Rady Miejskiej w Tarnowie

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) Rada Miejska w Tarnowie uchwała, co następuje:

§ 1. Wyraża zgodę na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Panu Józefowi Gancarzowi radnemu Rady Miejskiej w Tarnowie, w zakresie opisanym w piśmie Pracodawcy – Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Spółka Akcyjna w Warszawie, al. Jana Pawła II 24 z dnia 20 listopada 2018 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Tarnowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jakub Kwaśny

Uzasadnienie

projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Rady Miejskiej w Tarnowie

W dniu 26 listopada 2018 r. do Rady Miejskiej w Tarnowie wpłynął wniosek Dyrektora ds. Biznes Partneringu Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej w Warszawie o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Panu Józefowi Gancarzowi radnemu Rady Miejskiej w Tarnowie. Jako przyczynę wypowiedzenia warunków umowy o pracę podano zmianę wynikającą z wartościowania stanowisk pracy w Pionie Obsługi Szkód, Świadczeń i Kanałów Zdalnych w PZU SA oraz wejście w życie od dnia 1 października 2018 r. „Regulaminu przyznawania premii dla pracowników obsługujących szkody/świadczenia w Pionie Obsługi Szkód, Świadczeń i Kanałów Zdalnych w PZU SA”. Proponowana zmiana warunków płacy i pracy dotyczy wszystkich pracowników Centrum Technicznej Obsługi Szkód Komunikacyjnych i Majątkowych (oraz pracowników pozostałych Centrów zajmujących się obsługą szkód), w tym również Pana Józefa Gancarza i jest związana z wprowadzeniem nowej struktury stanowisk w Pionie, nowego regulaminu przyznawania premii i związanego z nimi procesu podwyżek wynagrodzeń zasadniczych. Zmiana systemu premiowego została wdrożona po przeprowadzeniu konsultacji z działającymi w Grupie PZU związkami zawodowymi.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Jednocześnie stwierdza się, że ponieważ wypowiedzenie warunków pracy i płacy może prowadzić do rozwiązania stosunku pracy wskazany przepis ma zastosowanie również w razie zamiaru dokonania wypowiedzenia zmieniającego.

Z uwagi na to, że w sprawie nie stwierdzono podstaw do odmowy wyrażenia zgody na w/w wypowiedzenie zmieniające, w załączeniu przedkładam projekt uchwały o treści zgodnej z wnioskiem Pracodawcy.