

Koncepcja opiekuna merytorycznego Młodzieżowej Rady Miejskiej w Tarnowie

Imię i nazwisko: Jakub Kwaśny

Biogram:

Doktor nauk ekonomicznych, od 2009 r. pracownik naukowo-dydaktyczny (adiunkt) w Katedrze Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Dyrektor Krakowskiej Szkoły Biznesu UEK. Członek zarządu oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, członek międzynarodowych towarzystw naukowych: Economic Society of Thessaloniki oraz PGV. Certyfikowany tutor akademicki I i II stopnia. Aktywny samorządowiec, od 2006 roku radny Rady Miejskiej w Tarnowie, a od 2018 r. jej przewodniczący. Członek polskiej delegacji do Komitetu Regionów Unii Europejskiej.

Wymagania:

- 1) wykształcenie wyższe – *spełniony*
- 2) ukończone 30 lat – *spełniony*
- 3) posiadanie doświadczenia w pracy z młodzieżą – *spełniony*
- 4) niekaralności i opinia – *spełniony*
- 5) opracowana koncepcja - *spełniony*

Wizja/Koncepcja:

Opiekun Młodzieżowej Rady Miejskiej w Tarnowie to osoba, która ma doradzać, wyrażać swoje zdanie i szanować zdanie młodych ludzi, niczego im nie narzucając. Ma pomagać i wspierać dialog pomiędzy młodzieżowymi radnymi a organami miasta i interesariuszami zewnętrznymi. Ma przede wszystkim pomagać i wspierać, inspirować, ale też monitorować postępy w działaniach. Powinien szanować decyzje i prawo do samostanowienia Młodzieżowej Rady Miejskiej. Wspierać merytorycznie w zakresie proponowanych rozwiązań i zachęcać do takiego wsparcia innych radnych Rady Miejskiej w Tarnowie. Opiekun Młodzieżowej Rady Miejskiej winien również być dostępny i gotowy do spotkań, a także jasno komunikować swoje oczekiwania względem radnych młodzieżowych.

Taki widzę rolę opiekuna i tak chciałbym sprawować swoją funkcję.

Ponadto:

1. Chciałbym zaangażować innych radnych we wsparcie merytoryczne (tzw. komisje bliźniacze), tak aby szefowie Komisji Rady Miejskiej wspierali merytorycznie szefów komisji MRM
2. Chciałbym zaangażować – na zasadzie współpracy i porozumienia – pracowników UMT w Tarnowie do organizacji spotkań i szkoleń dla Młodych Radnych.
3. Chciałbym angażować MRM w prace dorosłej Rady w kluczowych dla miasta tematach/punktach, którymi zajmuje się Rada Miejska w Tarnowie.

Zasady kluczowe:

1. **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** – dotrzymanie słowa wobec siebie nawzajem. To także zrównoważone działanie w duchu odpowiedzialności społecznej, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju i ogólnoludzkich wartości etycznych.
2. **TRANSPARENTNOŚĆ** – przejrzystość reguł i ich konsekwentnego stosowanie w stosunku do młodych i „dorosłych” radnych, urzędników i interesariuszy zewnętrznych.
3. **PARTNERSTWO** – stosowanie zasady „wygrany–wygrany” w relacjach z wszystkimi interesariuszami Młodzieżowej Rady Miejskiej oraz Urzędu Miasta Tarnowa i Rady Miejskiej w Tarnowie.
4. **DIALOG** – wsparcie oraz organizacja dialogu pomiędzy Młodzieżową Radą Miejską, Radą Miejską w Tarnowie, a także otoczeniem zewnętrznym: instytucjami lokalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, w tematach aktualnych i istotnych społecznie.

Kluczowe zadania opiekuna:

- wymiana informacji pomiędzy Młodzieżową Radą a Radą Miejską w Tarnowie, Prezydentem i urzędnikami,
- wsparcie w organizacji spotkań roboczych młodzieżowych radnych z w/w organami,
- monitorowanie wykonywania zadań przez młodzieżowych radnych, do jakich się zobowiązali w ramach pełnienia swojej funkcji,
- wsparcie w zakresie wyszukiwania informacji na tematy związane z profilem działania MRM (np. wymiany młodzieżowe, szkolenia, zjazdy młodzieżowych rad),
- przekazywanie aktualnych informacji dotyczących ważnych wydarzeń dotyczących gminy,
- wspieranie MRM w realizacji projektów na rzecz młodzieży,
- wspieranie MRM w realizacji debat,
- merytoryczne wspieranie Prezydium MRM.

Oczekiwania wyrażone przez radnych Młodzieżowej Rady Miejskiej na etapie wyboru kandydata:

1. Opinii na temat naszych pomysłów, ale nie narzucania własnego zdania.
2. Pomocy we współpracy z organami samorządów terytorialnych i innymi „dorosłymi” instytucjami oraz promowanie Rady wśród „dorosłych” instytucji
3. Pomocy w sprawach, w których sami nie możemy zadziałać
4. Wsparcia przed „dorosłą” Radą i prezydentem
5. Inspirowania do ambitnych działań
6. Szanowania decyzji i samostanowienia Rady
7. Pomocy merytorycznej w sprawach uchwał, rozporządzeń, itp.
8. Dostępności i chęci spotkań
9. Wyrażenia swoich oczekiwań wobec nas