

POROZUMIENIE DOTYCZĄCE KWESTII PRACOWNICZYCH W ZWIĄZKU Z PLANOWANYM POŁĄCZENIEM SPÓŁEK KOMUNALNYCH

Zawarte w dniu 19.11.2021 r. w Tarnowie pomiędzy:

Pracodawcą spółki/Kierownikiem zakładu pn. **Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych sp. z o.o.** w Tarnowie, NIP 8733251185, REGON 122830260 wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000461460 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, Kapitał Zakładowy 32 733 500 zł

w osobie **Prezesa Zarządu Mariusza Burnóga**

oraz

Pracodawcą spółki/Kierownikiem zakładu pn. **Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej sp. z o.o.** w Tarnowie, NIP 8730208697, REGON 850033843 wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000168311 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, Kapitał Zakładowy 3 195 500 zł

w osobie **Prezesa Zarządu Mariusza Burnóga**

a

zakładowymi organizacjami związkowymi:

1. **Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych sp. z o.o. - Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych sp. z o.o. w Tarnowie** reprezentowaną przez Przewodniczącego Stanisława Kozłowskiego,
2. **Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnych sp. z o.o. - Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność” Komisja Zakładowa przy Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej sp. z o.o.**

reprezentowaną przez Przewodniczącego Pawła Marcinka

- zwanymi w dalszej części Porozumienia łącznie "Organizacjami Związkowymi".

§ 1

Ilekroć w Porozumieniu jest mowa o :

- 1) Spółce - rozumie się przez to podmiot powstały z połączenia spółek: PUK sp. z o.o. i MPGK sp. z o.o.,
- 2) Pracownikach - rozumie się przez to wszystkich pracowników spółek: PUK sp. z o.o. i MPGK sp. z o.o.,
- 3) Stronach – rozumie się przez to Pracodawców i Organizacje Związkowe spółek: PUK sp. z o.o. i MPGK sp. z o.o.

§ 2

W związku z planowanym przejęciem spółki MPGK sp. z o.o. w Tarnowie przez spółkę PUK sp. z o.o. w Tarnowie, nastąpi przejęcie pracowników spółki przejmowanej na podstawie art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) – zwany dalej KP, po przeprowadzonych negocjacjach zgodnie z art. 23¹ KP w związku z art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 263). Strony uzgodniły, co następuje:

Celem porozumienia jest zapewnienie pracownikom utrzymania niepogorszonych w stosunku do obecnie obowiązujących warunków pracy i płacy, w tym ustalenie zasad wypłaty poniżej wymienionych składników, które zostaną szczegółowo opisane w regulaminie wynagrodzeń/zakładowym układzie zbiorowym pracy.

§ 3

1. Nagroda jubileuszowa - przysługuje Pracownikom według zasad:

15 lat pracy	–	150%	podstawy wymiaru
20 lat pracy	-	200%	podstawy wymiaru
25 lat pracy	-	250%	podstawy wymiaru
30 lat pracy	-	350%	podstawy wymiaru
35 lat pracy	-	450%	podstawy wymiaru
40 lat pracy	-	550%	podstawy wymiaru
45 lat pracy	–	650%	podstawy wymiaru

2. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi :

- a) za okres przepracowany poza Spółką – minimalne wynagrodzenie obowiązujące w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej,
- b) za okres zatrudnienia w Spółce – wynagrodzenie miesięczne pracownika.

3. Warunkiem przyznania nagrody jubileuszowej jest przepracowanie w spółce co najmniej 1 roku.
4. Pracownikowi, który nabył prawo do nagrody jubileuszowej w trakcie zatrudnienia, a nie przepracował pełnego roku, nagroda zostanie wypłacona po upływie tego okresu.
5. Pracownikowi, któremu w związku z ustaniem stosunku pracy z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę, do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 4

Odprawa emerytalno-rentowa – jednorazowe świadczenie przysługujące pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, ustalane według zasad:

- 1) 150% wynagrodzenia pracownika po przepracowaniu mniej niż 10 lat w Spółce,
- 2) 300% wynagrodzenia pracownika po przepracowaniu minimum 10 lat w Spółce,
- 3) 450% wynagrodzenia pracownika po przepracowaniu minimum 10 lat w Spółce, pod warunkiem skorzystania ze świadczenia w miesiącu i roku nabycia uprawnienia do emerytury.

§ 5

Dodatek za pracę w porze nocnej – przysługuje za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej w wysokości :

- a) 30% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku robotniczym - w dniach pracy od poniedziałku do soboty,
- b) 60% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku robotniczym - w niedziele, święta i dni dodatkowe wolne od pracy,
- c) pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nierobotniczych przysługuje dodatek w wysokości określonej w KP.

§ 6

1. Dodatki funkcyjne na stanowiskach nierobotniczych zostaną włączone z dniem połączenia do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Strony zgodnie postanawiają ustalić Tabelę stawek wynagrodzeń zasadniczych dla poszczególnych stanowisk pracy, z podziałem na stanowiska robotnicze i nierobotnicze, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.

Murkowski

§ 8

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w Spółce będzie obowiązywał na zasadach obecnie funkcjonujących w PUK Sp. z o.o.
2. MPGK sp. z o.o. wniesie do Spółki równowartość odpisu w przeliczeniu na liczbę przejętych pracowników w wysokości proporcjonalnej do okresu od początku roku do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nastąpi połączenie.

§ 9

1. Porozumienie nie może być jednostronnie zmienione decyzją żadnej ze stron.
2. Jeżeli w czasie procesu łączenia spółek zaistniałaby potrzeba zmiany treści porozumienia, konieczne jest przeprowadzenie negocjacji ze związkami zawodowymi.

§ 10

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 11

Podpisując niniejsze porozumienie Strony rekomendują połączenie Spółek: PUK sp. z o.o. oraz MPGK sp. z o.o.

§ 12

Załącznikami do niniejszego porozumienia są Tabela przedziału wynagrodzeń dla poszczególnych stanowisk pracy (zał. nr 1) oraz Schemat organizacyjny (zał. nr 2).

PREZES ZARZĄDU

Mariusz Burnóg

.....
(podpis pracodawcy PUK sp. z o.o.)

PREZES ZARZĄDU

Mariusz Burnóg

.....
(podpis pracodawcy MPGK sp. z o.o.)

PRZEWODNICZĄCY

Z.O.Z. NSZZ „Solidarność”

przy Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych Sp. z o.o.

.....
(podpis Przewodniczącego

zakładowej organizacji związkowej –

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

„SOLIDARNOŚĆ”

KOMISJA ZAKŁADOWA

przy Miejskim Przedsiębiorstwie

Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.

Tarnów, ul. Okrężna 11

.....
Marianeł Pow

(podpis Przewodniczącego

zakładowej organizacji związkowej –

MPGK sp. z o.o.)

Zakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ „Solidarność”

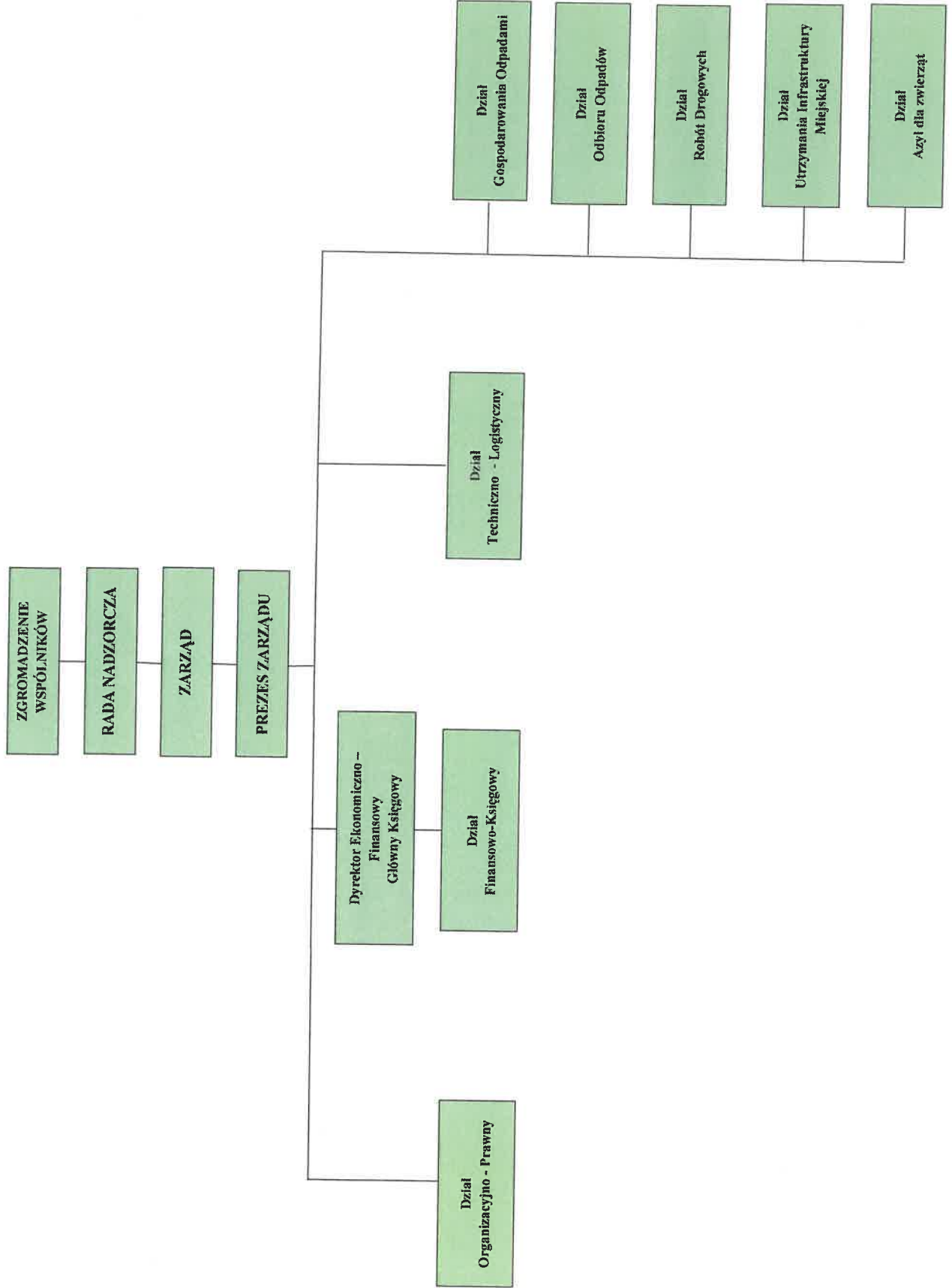
przy Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych Sp. z o.o.

ul. Komunalna 31, 33-100 Tarnów

NIP 8733252285

REGON 122995445

SCHEMAT ORGANIZACYJNY SPÓŁKI POWSTAŁEJ Z POŁĄCZENIA PUK Sp. z o.o. i MPGK Sp. z o.o.



M *10/03* *Amor*

Tabela przedziału wynagrodzeń dla poszczególnych stanowisk pracy

STANOWISKA PRACY	PRZEDZIAŁY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO OKREŚLONE W WYSOKOŚCI PROCENTOWEJ MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA *		DODATKI FUNKCYJNE	WYMAGANE KWALIFIKACJE	
	stawka minimalna	stawka maksymalna		minimalne wykształcenie i wymagane uprawnienia	minimalna liczba lat pracy
STANOWISKA NIEROBOTNICZE:					
1. Dyrektor	250%	450%		wyższe	7
2. Główny księgowy	250%	450%		wg odrębnych przepisów	2
3. Radca prawny	200%	300%		wg odrębnych przepisów	5
4. Kierownik	200%	300%		wyższe/ średnie/ zas. zawodowe	0/ 5/ 10
5. Z-ca kierownika	120%	220%		wyższe/ średnie/ zas. zawodowe	0/ 5/ 10
6. Specjalista	120%	220%		wyższe/ średnie	1/3
7. Pracownik służby BHP /inspektor, specjalista, główny specjalista/	120%	220%		wg odrębnych przepisów	
8. Księgowa	120%	220%		wyższe/ średnie	0/2
9. Asystent Zarządu	120%	220%		wyższe/ średnie	1/3
10. Magazynier	110%	220%		średnie	
11. Sekretarka				średnie	
12. Referent				średnie	
13. Zaopatrzeniowiec				średnie	
14. Dyspozytor				średnie	
15. Wagowy				średnie	

Jan Adamski

STANOWISKA ROBOTNICZE :					
1.	Mistrz		220%		zas. zawodowe
2.	Brygadzysta		220%	250-600	zas. zawodowe
3.	Operator robotnik				wg uprawnień
4.	Kierowca operator				wg uprawnień
5.	Kierowca/ robotnik				wg uprawnień
6.	Kierowca operator/robotnik				wg uprawnień
7.	Kierowca/operator/sortowacz				wg uprawnień
8.	Kierowca ładowacz-zamiatacz				wg uprawnień
9.	Kierowca sortowacz				wg uprawnień
10.	Operator - sortowacz				wg uprawnień
11.	Elektryk	100%	200%		wg uprawnień
12.	Pilarz				zas. zawodowe z uprawnieńiami
13.	Mechanik				wg uprawnień
14.	Opiekun zwierząt				bez wymogów
15.	Spawacz				bez wymogów
16.	Sortowacz				wg uprawnień
17.	Robotnik gospodarczy				bez wymogów
18.	Robotnik		150 %		bez wymogów
19.	Dozorca				bez wymogów
20.	Ładowacz-zamiatacz				bez wymogów

* kwota minimalnego wynagrodzenia ulega zmianie zgodnie z Ustawą z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

Handwritten signature