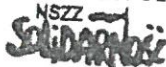




Tarnów.15.11.2021r.

REGION MAŁOPOLSKI

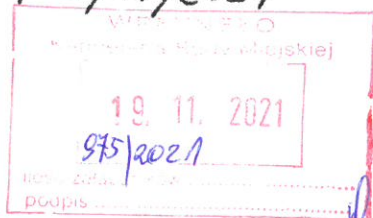


Oddział Nr 2

33-100 Tarnów, ul. Wałowa 6/4

tel./fax 14 621-39-40; tel. 14- 655-47-74

DW/02/11/2021



Pan Roman Ciepiela
Prezydent Miasta Tarnowa

Rada Oddziału Nr 2 w Tarnowie Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” w odpowiedzi na pismo znak BNW.0232.3.5.2021 z dnia przed wyrażeniem opinii w sprawie połączenia MPGK Sp. z o.o. i PUK Sp. z o.o. prosi o przesłanie następujących informacji:

- czy z pracownikami obu spółek odbyły się spotkania dotyczące planowanej zmiany i jaki zakres informacji pracownicy otrzymali,
- projektu pakietu socjalnego dla pracowników,
- projektu nowego Regulaminu ZFŚŚ,
- projektu nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy .

Mając na uwadze zapewnienia Prezydenta, że po połączeniu nie nastąpią redukcje zatrudnienia w połączonych Spółkach oraz w celu utrzymania spokoju społecznego załóg łączonych spółek, oczekujemy od Rady Miasta zawarcia w uchwale w sprawie wyrażania zgody na połączenie spółek następujących zapisów:

- 60 miesięcznej gwarancji zatrudnienia dla pracowników obu spółek od dnia przejęcia w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy, propozycja zapisu:

„Rada Miasta zobowiązuje pracodawcę czyli PUK Sp. z o.o., że przez okres 60 miesięcy od dnia przejęcia w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy pracowników MPGK Sp. z o.o. nie zwolni z pracy żadnego pracownika pozostającego w stosunku pracy. Dotyczy także pracowników którzy znajdowali się na urloпах macierzyńskich i wychowawczych, bezpłatnych, długoterminowych zwolnieniach lekarskich, rencie zdrowotnej, byli oddelegowani do innej pracy, odbywali służbę wojskową (w tym przebywających na szkoleniach i ćwiczeniach wojskowych.)

W razie rozwiązania stosunku pracy w Okresie Gwarantowanym, skutkiem naruszenia Gwarancji Zatrudnienia jest obowiązek zapłaty jednorazowo odszkodowania, w wysokości stanowiącej iloczyn indywidualnego wynagrodzenia miesięcznego, obliczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy przysługujący Pracownikowi na dzień rozwiązania stosunku pracy, pomnożony przez ilość miesięcy

pozostających od dnia rozwiązania stosunku pracy do upływu Okresu gwarancyjnego, niezależnie od odpraw i innych świadczeń wynikających z przepisów prawa, w szczególności ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz art. 92¹ lub 93 Kodeksu pracy, z tym że w każdym wypadku odszkodowanie z tytułu naruszenia nie może być niższe niż równowartość 6-miesięcznego wynagrodzenia danego Pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy przysługujący mu na dzień rozwiązania stosunku pracy.”.

- zobowiązania pracodawcy czyli PUK Sp. z o.o. do wypłaty nagrody w kwocie 5 000 zł brutto wszystkim pracownikom zatrudnionym w MPGK Sp. z o.o. w ciągu 6 miesięcy od dnia przejścia w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy pracowników MPGK Sp. z o.o. jako bonus połączeniowy w celu uspokojenia niepokoju wśród pracowników,
- gwarancji wzrostu płacy zasadniczej, o co najmniej poziom inflacji w kraju z poprzedniego roku, w okresie obowiązywania gwarancji zatrudnienia.

Z poważaniem

NSZZ ~~Scenarysta~~
Region Małopolska
Oddział Nr 2 Tarnów
Kierownik Oddziału
[Podpis]
Tadeusz Szumlański

Otrzymują:

Prezydent Miasta Tarnowa Pan Roman Ciepiera

Przewodniczący Rady Miejskiej Pan Jakub Kwaśny

Radni Rady Miasta Tarnowa

Organizacje Związkowe NSZZ „Solidarność” w MPGK Sp. z o.o. i PUK Sp. z o.o.

a/a